

JAARVERSLAG MR RAVELIJN 2023-2024

DE MR VERGADERT 7 KEER PER JAAR. OP DE JAARPLANNING STAAN VASTE AGENDAPUNTEN ZOALS SCHOOLONTWIKKELING EN COMMUNICATIE. DE HIGHLIGHTS VAN HET AFGELOPEN SCHOOLJAAR ZIET U HIER STAAN.

VEILIGHEID OP SCHOOL

Er is veel gesproken over de sociale veiligheid op school voor zowel ouders als personeelsleden. De bestuurder van SAAM* is hierbij betrokken geweest en er zijn diverse interventies ingezet voor de korte en langere termijn.

PERSONELE BEZETTING

Er zijn door zowel prettige als onprettige omstandigheden veel personeelwisselingen geweest die de continuïteit in het onderwijsproces hebben belemmerd. De werkdruk van de andere personeelsleden nam enorm toe. De MR had hier gevraagd en ongevraagd een adviserende rol.

ONDERSTEUNING MIDDENBOUW

Er zijn diverse gesprekken geweest over de spanningen en ondersteuningsbehoeften in de middenbouw. Er zijn zowel op pedagogisch als didactisch vlak een aantal interventies ingezet die we ook tijdens schooljaar 2024/2025 zullen blijven volgen.

OUDERCOMMUNICATIE

De MR heeft de communicatie binnen het team en naar de ouders/verzorgers tegen het licht gehouden en heeft adviezen gegeven om de communicatie te verbeteren. Voorbeelden hiervan zijn de jaarkalender, het invoeren van de weekbrief en de communicatie over de onderwijsontwikkelingen.

SCHOONMAAK

De schoonmaak is een langere periode ver onder de maat geweest. De MR heeft samen met directie dit proces nauwgezet gevolgd, tussentijds afspraken gemaakt, deadlines gesteld en vervolgens een klacht ingediend. Het is een tijd beter gegaan, het blijft echter een aandachtspunt.

HET VERSLAG

We hebben meerdere keren gesproken over het verslag (voorheen rapport) wat de kinderen nu mee naar huis krijgen. Dit schooljaar was een proefperiode. Aanbevelingen worden nog geïnventariseerd en waar mogelijk meegenomen in het definitieve format.

DIA-TOETSEN

Vorig schooljaar is het besluit genomen om met DIA toetsen te werken in plaats van CITO-toetsen. Dit schooljaar is het invoeringstraject gestart en is de MR op de hoogte gesteld van het proces.

MR-LEDEN

Oudergeleding: Hans Strik en Moniek Willems
Personeelsgeleding: Anne van Vugt en Anne van de Laar-Ruijs

Mochten jullie vragen of opmerkingen hebben, spreek ons gerust aan of mail naar mr.obsravelijn@saamscholen.nl.